

S t a t u t
Związku Zawodowego "KADRA"
Kopalni Węgla Kamiennego "Jas-Mos" w Jastrzębiu-Zdroju

Tekst jednolity
po zmianach wprowadzonych Uchwałą nr 4/2018 Walnego Zebrania Delegatów
z dnia 11.05.2018 r.

=====

R o z d z i a ł 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

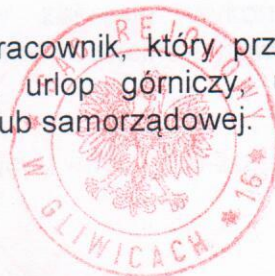
1. Związek Zawodowy "KADRA" Kopalni Węgla Kamiennego "Jas-Mos" zwany dalej związkiem, jest samorządną, demokratyczną, niezależną organizacją pracowniczą nie podlegającą nadzorowi lub kontroli administracji państwowej, gospodarczej i organizacji politycznych i społecznych.
2. Związek broni praw i interesów pracowników w nim zrzeszonych oraz tworzy przesłanki dla doskonalenia ich warunków pracy, płacy i warunków socjalno-bytowych i kulturalnych.
3. Siedzibą władz związku jest KWK "Borynia-Zofiówka-Jastrzębie" w Jastrzębiu-Zdroju.

§ 2.

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z przepisami Konstytucji RP, ustawy o Związkach Zawodowych i innych ustaw oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§ 3.

1. Do Związku mogą należeć bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne i wyznanie:
 - pracownicy wszystkich szczebli dozoru
 - pracownicy posiadający niezbędne kwalifikacje, stanowiący potencjalną bazę rekrutacji dozoru w zakładzie
 - pracownicy zatrudnieni na stanowiskach o szczególnym znaczeniu dla bezpieczeństwa i utrzymania ruchu
 - pracownicy administracjizatrudnieni w Jastrzębskiej Spółce Węglowej S.A. oraz pracownicy firm powstałych w wyniku przekształceń w Jastrzębskiej Spółce Węglowej S.A.
2. Nie traci członkostwa związku pracownik, który przeszedł na emeryturę, rentę inwalidzką, urlop wychowawczy, urlop górniczy, urlop bezpłatny lub został delegowany do pracy związkowej lub samorządowej.



3. Nie traci członkostwa związku były pracownik, który czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem, nie dłużej jednak niż w ciągu trzech miesięcy.
4. Przejście z jednego do drugiego związku w wyniku zmiany miejsca pracy nie powoduje utraty stażu związkowego, jeśli dokonane zostanie w ciągu trzech miesięcy.
5. Do stażu związkowego zalicza się okres służby wojskowej jeśli przed powołaniem do niej pracownik należał do związku zawodowego i nie później niż w ciągu 30-tu dni od jej zakończenia ponownie wstąpił do związku.
Do stażu związkowego zalicza się również przynależność do związków zawodowych, do których pracownik należał przed utworzeniem obecnego Związku.

§ 4.

1. Związek współdziała na zasadzie partnerstwa z innymi związkami zawodowymi nie naruszając ich niezależności.
2. W zakresie podanym w ust.1 związek może w porozumieniu z innymi związkami zawodowymi podejmować wspólne działania w celu obrony interesów zawodowych oraz praw pracowniczych.
3. Związek uprawniony jest zgłosić akces do ogólnokrajowej organizacji związków zawodowych.
4. Związek ma prawo nawiązywać kontakty i współdziałanie z zagranicznymi organizacjami związkowymi

§ 5.

1. Związek posiada osobowość prawną z wynikającymi stąd uprawnieniami w granicach określonych obowiązującymi przepisami prawa.
2. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym statucie.
3. Siedzibą związku jest KWK „Borynia-Zofiówka-Jastrzębie”, a terenem jego działania jest Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.

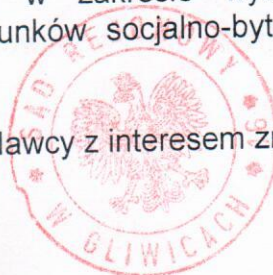
Rozdział 2

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 6.

Celem związku jest obrona praw i interesów zrzeszonych w nim pracowników, a zwłaszcza:

1. Obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywania pracy zawodowej, wynagrodzenia za pracę, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Harmonizowania działań pracodawcy z interesem zrzeszonych pracowników.



3. Umacnianie praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich oraz demokracji.
4. Kształtowanie etyki zawodowej oraz sumiennego stosunku do pracy.
5. Inicjowanie działań na rzecz tworzenia warunków sprzyjających podnoszeniu kwalifikacji zawodowych młodych pracowników.
6. Współuczestnictwo w realizacji zadań społeczno-gospodarczych zakładu pracy.
7. Umocnienie rodziny i jej społecznie uzasadnionych interesów.
8. Kształtowanie postaw działania dla dobra RP.
9. Reprezentowanie interesów zawodowych członków wobec kierownictwa zakładu pracy oraz organów administracji państwowej i organizacji społecznych, związkowych i samorządowych.

§ 7.

Realizację celów nakreślonych w § 6 związek zamierza osiągnąć poprzez następujące zadania:

1. Współdziałanie w ustaleniach i realizacji polityki gospodarczej, socjalnej i kulturalnej zakładu pracy z dyrekcją oraz innymi organizacjami związkowymi i samorządowymi.
2. Kierowanie powołaną przez związki zawodowe inspekcją społeczną pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy.
3. Udział w tworzeniu zasad i przepisów mających znaczenie dla pracy i bytu pracowników i ich rodzin.
4. Sprawowanie nadzoru nad prawidłowym wykorzystaniem funduszu płac, funduszu socjalnego.
5. Nadzorowanie zakładowej komisji pojednawczej.
6. Udzielanie członkom związku pomocy prawnej w sprawach ze stosunku pracy i ubezpieczeń społecznych Nadzorowanie działalności zakładowej komisji pojednawczej.
7. Przedkładanie organom samorządu załogi i kierownictwu zakładu pracy przewidzianych przepisami prawa pracy opinii i uzgodnień
8. Zgłoszenie sprzeciwów wobec decyzji pracodawcy naruszających słuszny interes pracowniczy oraz niezgodnych z prawem lub zasadami współzycia.
9. Sprawowanie nadzoru nad prawidłowym wykorzystaniem funduszu płac, funduszu socjalnego.



10. Udzielanie członkom związku pomocy materialnej w drodze wypłacania zasiłków z tytułu urodzin, zgonów, przejścia na emeryturę i rentę, uczestnictwa w wypoczynku dzieci członków związku, paczek dla chorych, jubileuszów urodzinowych i zapomóg w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych.
11. Udzielanie członkom związku upominków oraz świadczeń rzeczowych z okazji świąt specjalnych.
12. Prowadzenie działalności kulturalno-oświatowej, turystycznej, sportowej, propagandowej, informacyjnej i wydawniczej.
13. Tworzenie i współfinansowanie warunków do odpoczynku po pracy poprzez spotkania integracyjne w grupach oraz wycieczki grupowe organizowane przez związek.
14. Szkolenia członków oraz wyjazdowe posiedzenia organów związku.
15. Zakup wiązanek i wieńców okolicznościowych na różnego rodzaju uroczystości, bądź jubileusze.

§ 8.

1. Związek skorzysta z wszelkich uprawnień, by spory pracownicze rozwiązywać drogą negocjacji i porozumień.
2. Na zasadach określonych przepisami ustawy o związkach zawodowych w razie zaistnienia sporu zbiorowego przysługuje prawo do organizowania strajków lub innych form protestu.

§ 9.

Związek uprawniony jest do podjęcia obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego na wypadek zwrócenia się przez niego o taką pomoc.

R o z d z i a ł 3

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

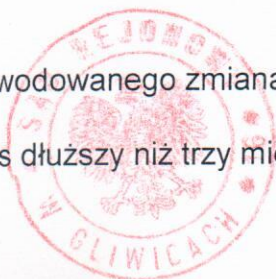
§ 10.

Członkostwo związku liczy się od chwili złożenia pisemnej deklaracji o przystąpieniu.

§ 11.

Członkowstwo związku ustaje wskutek:

- 1) Dobrowolnego wystąpienia.
- 2) Skreślenia z listy członków spowodowanego zmianą miejsca zatrudnienia.
- 3) Niepłacenia składek przez okres dłuższy niż trzy miesiące.



- 4) Wykluczenia ze związku.
- 5) Zgonu.

§ 12

Członek związku ma prawo:

- 1) Uczestniczyć w ogólnych zebraniach związku.
- 2) Wybierać i odwoływać członków władz związku i być do nich wybieranym.
- 3) Korzystać z porad i pomocy prawnej związku w zakresie praw i obowiązków pracowniczych.
- 4) Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka i organów związku, wносить o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji.
- 5) Korzystać z bieżącej informacji o wszelkich decyzjach i działaniach związku.
- 6) Występować z wnioskami i postulatami do organów związku.
- 7) Brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanego przez związek.

§ 13.

Członek związku zobowiązany jest:

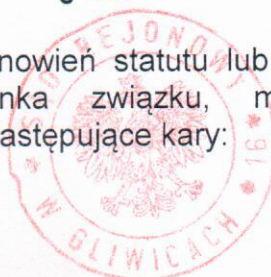
- 1) Brać czynny udział w pracach związku.
- 2) Przestrzegać postanowień statutu i uchwał organów związku.
- 3) Przestrzegać zasady koleżeńskiej i pomocy wzajemnej w życiu związkowym oraz w pracy zawodowej.
- 4) Chronić własność społeczną jako wspólne dobro wszystkich pracujących.

§ 14.

Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi – pochwałą, nagrodą pieniężną.

§ 15.

1. W przypadku naruszenia postanowień statutu lub zasad współżycia w stopniu uwłaczającym godności członka związku, można – po wysłuchaniu zainteresowanego – wymierzyć następujące kary:



- 551
- a) upomnienia,
 - b) nagany,
 - c) wykluczenia ze związku.

2. Kara upomnienia lub nagany ulega zatarciu po upływie jednego roku od daty jej wymierzenia.

§ 16.

1. Uchwałę o ukaraniu, a także o zatarciu kary – podejmuje Zarząd Związku.
2. Od uchwały w sprawie ukarania lub odmowy zatarcia kary, członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Delegatów (konferencji) w terminie 14-tu dni od daty doręczenia odpisu uchwały.

Rozdział 4

ORGANY ZWIĄZKU

§ 17.

1. Organami zakładowej organizacji związkowej są:
 - a) Zebranie Delegatów (konferencja)
 - b) Zarząd Związku
 - c) Prezydium Zarządu Związku
 - d) Komisja Rewizyjna

2. Kadencja organów związku trwa 5 lat.

§ 18.

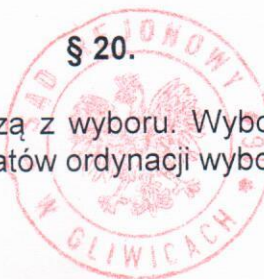
1. Organy związku obowiązane są strzec jego samorządności oraz dobrowolności członkostwa.
2. W działalności swej organy związku kierują się zasadami demokratyzmu, kolegialności i jawności.

§ 19.

1. Uchwały organów związku zapadają zwykłą większością głosów członków obecnych na zebraniu, z wyjątkami określonymi przepisami statutu.
2. Wszystkie organy związku zobowiązane są do składania członkom związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, a w szczególności do informowania ich o realizacji własnych uchwał, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeń podejmowanych w interesie załogi.

§ 20.

Wszystkie organy związku pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na podstawie zatwierdzonej przez zebranie delegatów ordynacji wyborczej.



§ 21.

1. Członkowie organów związku mogą być odwołani z pełnionych funkcji:
 - 1) odwołania członka organu związku dokonuje organ, który go powołał.
 - 2) decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.
2. Wnioski o odwołanie składają:
 - 1) Komisja rewizyjna – w odniesieniu do członka zarządu związku
 - 2) Członkowie związku na zebraniu delegatów – w odniesieniu do Komisji Rewizyjnej lub jej członka.
3. Rozwiązanie stosunku pracy z członkiem organu związku, nastąpić może wyłącznie z przyczyny przez niego zawinionej, a określonej przepisami kodeksu pracy i nie może być związane z jego działalnością związkową.

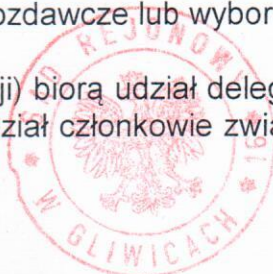
§ 22.

1. Mandat członka organów związku wygasa przed upływem kadencji w następujących przypadkach:
 - 1) Ustanie członkostwa związku,
 - 2) Rezygnacji z mandatu,
 - 3) Odwołania w trybie przewidzianym w § 21 pkt. 1 i 2 statutu,
 - 4) Nie spełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Na miejsce członków zarządu związku, których mandaty wygasły z przyczyn wymienionych w ust. 1 Zarząd Związku może spośród delegatów posiadających ważny mandat, powołać uchwałą nowych członków – w liczbie nie przekraczającej $\frac{1}{4}$ pełnego składu osobowego zarządu w czasie pełnienia kadencji.
3. W razie zmniejszenia się liczby członków organu związku do stanu poniżej 50 % składu osobowego – przeprowadza się wybory uzupełniające na Zebraniu Delegatów (Konferencji).

Zebranie Delegatów (Konferencja).

§ 23.

1. Najwyższym organem związku jest Zebranie Delegatów (Konferencja).
2. Zebranie Delegatów (Konferencję) zwołuje zarząd związku minimum raz w roku, jako zebranie informacyjne, sprawozdawcze lub wyborcze.
3. W zebraniu Delegatów (Konferencji) biorą udział delegaci z głosem decydującym. W zebraniu mogą również brać udział członkowie związku nie będący delegatami – z głosem doradczym.



§ 24.

1. Zebranie Delegatów (Konferencja):
 - 1) Ustala kierunki i program działania związku.
 - 2) Rozpatruje i zatwierdza sprawozdania zarządu i komisji rewizyjnej.
 - 3) Uchwala statut związku i zmiany w jego treści.
 - 4) Ustala skład liczbowy i wybiera oraz odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków zarządu związku, oraz członków Komisji Rewizyjnej.
 - 5) Rozpatruje wnioski i postulaty.
 - 6) Rozpatruje odwołania członków związku od dotyczących ich uchwał zarządu związku.
 - 7) Na wniosek komisji rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia absolutorium zarządu związku.
 - 8) Decyduje o rozwiązaniu związku.
2. Czynności związane z rozwiązaniem związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Zebranie Delegatów (Konferencję). Ze swych prac komisja sporządza sprawozdanie w celu złożenia go w Sądzie.
3. Zebranie Delegatów (Konferencja) określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej związku.
4. Uchwały Zebrania Delegatów (Konferencji) zapadają zwykłą większością głosów członków obecnych na zebraniu.
5. Uchwały Zebrania Delegatów (Konferencji) w sprawach określonych w § 24 ust. 1 pkt. 3, 4 i 7 zapaść mogą wyłącznie w obecności co najmniej 50 % + 1 uprawnionych do głosowania.
6. Zebranie Delegatów (Konferencji) jest prawomocne w pierwszym terminie przy obecności, co najmniej 50 % delegatów uprawnionych do głosowania, natomiast w drugim terminie, bez względu na liczbę obecnych, o ile termin ten był podany w zawiadomieniu

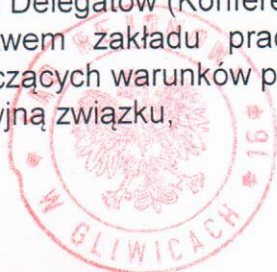
§ 25.

Na mocy uchwały zarządu związku, komisji rewizyjnej lub pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby delegatów – Prezydium Zarządu Związku obowiązane jest do zwołania Nadzwyczajnego Zebrania Delegatów (Konferencji) nie później niż przed upływem 30 dni od daty podjęcia uchwały lub zgłoszenia wniosku.

Zarząd Związku.

§ 26.

1. Działalnością związku kieruje jego zarząd, który w szczególności:
 - 1) realizuje uchwały Zebrania Delegatów (Konferencji),
 - 2) współdziała z kierownictwem zakładu pracy i samorządem załogi we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków związku,
 - 3) ustala strukturę organizacyjną związku,



- 4) zwołuje Zebranie Delegatów (konferencje) i ustala zasady wyboru delegatów. Termin zebrania oraz porządek obrad podaje do wiadomości członków związku nie później niż 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia zebrania,
- 5) zatwierdza plan pracy zarządu, jego prezydium oraz zarządów działowych związku,
- 6) stosownie do potrzeb powołuje sekcje, komisje oraz zespoły problemowe,
- 7) ustala zbiorowe działania związku i kieruje nimi,
- 8) ogłasza strajk oraz inne formy protestu zbiorowego,
- 9) ustala wytyczne do bieżącej działalności związku,
- 10) podejmuje decyzje o utworzeniu i wysokości funduszu pomocy strajkowej oraz zasady jego wykorzystania
- 11) zatwierdza regulamin działalności finansowej i propozycje budżetowe na dany rok działania,
- 12) reprezentuje związek w stosunkach z zakładem pracy,
- 13) podejmuje decyzje w sprawach statutem nie przewidziane
- 14) w przypadku zmian organizacyjnych w górnictwie, wymuszających konieczność zmian zapisów w Statucie związku, Zarząd związku upoważniony jest do wprowadzenia uchwałą stosownych zmian w Statucie wraz ze zgłoszeniem ich do właściwego sądu.

2. Zarząd Związku:

- 1) obraduje w składzie wybranym przez Zebranie Delegatów (Konferencję),
- 2) zbiera się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na kwartał.
- 3) określa zadania dla członków Prezydium Zarządu Związku,
- 4) ocenia okresowo pracę Prezydium,
- 5) na wniosek przewodniczącego wybiera i odwołuje członków Prezydium,
- 6) ponosi odpowiedzialność za pracę związku zgodną z przepisami ustawy o związkach zawodowych.

3. Pracami zarządu związku kieruje przewodniczący związku wybrany przez zebranie delegatów (Konferencję).

Prezydium Zarządu Związku

§ 27.

1. Do kompetencji Prezydium Zarządu należy:

- 1) Realizowanie bieżących zadań zarządu związku i reprezentowanie go na zewnątrz,
- 2) dokonanie czynności prawnych,
- 3) pełnienie funkcji wykonawczych i inicjujących wobec zarządu,
- 4) współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy, organizacjami samorządowymi i związkowymi.

2. Pracami Prezydium kieruje przewodniczący zarządu związku.

3. Prezydium opracowuje plan pracy, propozycje budżetową oraz zarządza majątkiem związku.



Komisja Rewizyjna

§ 28.

1. Do zadań Komisji Rewizyjnej należą:
 - 1) kontrolowanie zgodności działań zarządu związku z ustawą o związkach zawodowych oraz statutem,
 - 2) kontrolowanie realizacji uchwał organów związku,
 - 3) kontrolowanie działalności finansowej i gospodarczej majątkiem związku, szczególnie zaś budżetu oraz prawidłowości, legalności i celowości wykorzystania funduszy zgodnie z ich przeznaczeniem,
 - 4) opiniowanie preliminarza budżetowego oraz jego zmian,
 - 5) informowanie organów związków o każdym stwierdzeniu nieprawidłowości w zarządzaniu majątkiem, a w szczególności naruszania przepisów prawa lub statutu,
 - 6) składanie wniosków o odwołanie członków zarządu z pełnienia funkcji na podstawie § 21 ust. 2 i zawieszania ich w pełnieniu funkcji do czasu podjęcia decyzji przez uprawnione organy.

2. Komisja Rewizyjna Związku:
 - 1) Przedkłada Zebraniu Delegatów (Konferencji) sprawozdanie ze swej działalności,
 - 2) wnioskuje o udzielenie absolutorium ustępującemu zarządowi związku,
 - 3) członkowie komisji rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów związku.

R o z d z i a ł 5

FUNDUSZE I MAJATEK ZWIĄZKU

§ 29.

1. Fundusz związku tworzy się:
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z dotacji, darowizn i zapisów,
 - 3) z dochodów działalności gospodarczej.

2. Wysokość składki członkowskiej uchwała zebranie delegatów.

3. Składki członkowskie przechodzą na własność związku.

4. Fundusz związku przeznacza się na:
 - 1) świadczenia statutowe,
 - 2) finansowanie działalności kulturalno-oświatowej,
 - 3) finansowanie działalności sportowo-rekreacyjnej,
 - 4) finansowanie działalności socjalno-bytowej,
 - 5) inną działalność organizacyjną związku
 - 6) dotacje.



§ 30.

1. Podstawą działalności finansowej związku jest budżet obejmujący wszystkie środki będące w dyspozycji związku.
2. Wydatkowanie funduszy odbywa się na zasadach określonych w regulaminie działalności finansowej uchwalonym przez zebranie delegatów oraz zgodnie z preliminarem finansowym opracowanym na dany rok przez zarząd i zatwierdzonym przez zebranie delegatów.

§ 31.

1. Związek może prowadzić własną działalność wydawniczą dla celów informacyjnych i propagandy związkowej.
2. Zarząd Związku posługuje się pieczętą z napisem: Związek Zawodowy „KADRA” KWK „Jas-Mos” w Jastrzębiu-Zdroju.

Tekst jednolity niniejszego statutu wchodzi w życie z dniem jego zarejestrowania w Sądzie Rejonowym w Gliwicach.



Statut zarejestrowany w Sądzie Rejonowym
w Gliwicach - Wydział X Gospodarczy
Krajowego Rejestru Sądowego - pod numerem
KRS0000000699
Gliwice, dnia 16. LIS. 2019

p.o. Zastępcy Kierownika
Sekretariatu Wydziału
Krajowego Rejestru Sądowego

Małgorzata Urbańska