

W związku z oświadczeniem Zarządu JSW S.A. jakoby działanie Reprezentatywnych Organizacji Związkowych było próbą zainicjowania bezprzedmiotowego konfliktu społecznego przedstawiamy i informujemy co następuje.

Jest to kolejna manipulacja i próba wprowadzania pracowników naszej firmy oraz opinii publicznej w błąd przez Zarząd JSW S.A.

Reprezentatywne Organizacje Związkowe publikują poniżej, przywołane porozumienie.

## POROZUMIENIE

zawarte w dniu ..... roku w Jastrzębiu-Zdroju pomiędzy Zarządem JSW S.A. zwanym dalej: Stroną

a

- Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” JSW S.A.,
  - Związkiem Zawodowym „Kadra” Pracowników JSW S.A.,
  - Federacją Związków Zawodowych Górników JSW S.A.,
- zwanymi dalej: Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi lub Stroną

w sprawie: **wzrostu wynagrodzeń w roku 2020 dla pracowników zatrudnionym w Jastrzębskiej Spółce Węglowej S.A.**

Strony zgodnie ustalają, co następuje:

1. Od 1 marca 2020 roku wprowadzić wzrost stawek płac zasadniczych o 4% dla wszystkich pracowników JSW S.A.
2. Uwzględniając inflację roku poprzedniego a także poziom wzrostu płac w innych spółkach branży górniczej dokonać jednorazowej wypłaty nagrody pieniężnej. Wysokość nagrody uzależniona jest od przynależności do danej grupy pracowniczej i wynosi odpowiednio:
  - **3 500,- zł brutto** dla pracowników zatrudnionych pod ziemią
  - **3 000,- zł brutto** dla pracowników zatrudnionych w Dziale Przeróbki Mechanicznej Węgla
  - **2 700,- zł brutto** dla pozostałych pracowników zatrudnionych na powierzchni
3. Termin wypłaty jednorazowej zostanie ustalony do 30 czerwca 2020 r.
4. Niniejsze Porozumienie wyczerpuje żądania ww. reprezentatywnych organizacji związkowych zgłoszone w dniu 21.02.2020 r. w zakresie wzrostu wynagrodzeń na rok 2020.

Reprezentatywne Organizacje  
Związkowe JSW S.A.

*S. Kozłowski*  
*Brudeński*  
*Kołodziej*  
*Holmowski*

Zarząd JSW S.A.

*[Signature]*  
*[Signature]*

Oczywiście, że dokument ten był przedmiotem obrad Zarządu bo został on podpisany przez Zarząd zgodnie z obowiązującym prawem i zgodnie z tym prawem powinien być zrealizowany.

Przekazywanie przez Zarząd JSW S.A. nieprawdziwych informacji do załóg i opinii publicznej wzorem lat 2009-2015 jest manipulacją Zarządu, który nie chce ponosić odpowiedzialności za swoje zobowiązania.

Realizacja tego porozumienia będzie papierkiem lakmusowym obecnego Zarządu czy słowa o poprawie warunków pracy i płacy załogi to rzeczywistość czy kolejna deklaracja bez pokrycia. W piśmie skierowanym do Zarządu JSW S.A., Reprezentatywne Organizacje Związkowe wniosowały o przedstawienie w tej sprawie stanowiska Zarządu w ciągu 7 dni i w takim terminie oczekujemy na odpowiedź.